

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所和
住 所	長野県上伊那郡飯島町田切160-144
電話番号	0265-98-0068

事業所番号	2012400327
管理者名	齋藤八重美
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		65	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(IV) 支援力向上 (※)		15	点	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会				
参加した職員が1人以上参加している	○			
②研修、学会等又は学会誌等において発表				
1回以上の場合	○			
③視察・実習の実施又は受け入れ				
いずれか一方のみの取組を行っている	○			
④販路拡大の商談会等への参加				
1回以上の場合	○			
⑤職員の人事評価制度				
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○			
⑥ピアサポーターの配置				
ピアサポーターを職員として配置している				
⑦第三者評価				
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。				
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等				
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている				
小計（注2）	5			
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点				

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合：10点			

(III) 多様な働き方 (※)		15	点	
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度				
就業規則等で定めている	○			
②利用者を職員として登用する制度				
就業規則等で定めている	○			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律				
就業規則等で定めている	○			
④フレックスタイム制に係る労働条件				
就業規則等で定めている				
⑤短時間勤務に係る労働条件				
就業規則等で定めている	○			
⑥時差出勤制度に係る労働条件				
就業規則等で定めている	○			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度				
就業規則等で定めている	○			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項				
就業規則等で定めている	○			
小計（注1）	7			
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点				

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		
期限内に提出していない場合：-50点			

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		
1事例以上ある場合：10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	175	点 / 200点
----	-----	----------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,095	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,590	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.0	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（6月～5月）

前々々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,361,937	円	利用者に支払った賃金総額	16,753,274	円	収支	1,608,663	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,777,847	円	利用者に支払った賃金総額	16,763,443	円	収支	14,404	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,541,487	円	利用者に支払った賃金総額	14,496,905	円	収支	44,582	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に☑をつけること）

## ①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組ありと選択とした場合に☑をつけるとともに、具体的な内容について記載すること）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 福祉の理念	
研修講師：LITALICO	
実施日・受講者数 8月23日 5人	

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 第5回はくみ学会	
実施日 12月12日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ：利用者さんのできる！を引き出す	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している又は他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 ナバック株式会社	
実施日/参加者数 1月15日 3人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 お客様アンケート	
主催者名 明星学園	
日時 2月18日	
内容 新規取引に先立ちお弁当の価格、味、ボリュームなどご意見を頂いた	

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 5名	
うち昇給・昇格を行った者 2名	
当該人事評価制度の周知方法 面談にて通知	

## ⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは障害者ピアサポーター研修を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所和	事業所番号	2012400327
住 所	長野県上伊那郡飯島町田切160-144	管理者名	齋藤八重美
電話番号	0265-98-0068	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：有限会社マルイチフードサービス 実施日程：毎週日、月、火、水、木、金 実施した生産活動・施設外就労の概要 ：お弁当製造、お弁当箱洗浄、配送補助、食肉カット 利用者数：お弁当製造3名、洗浄1名、 配送補助1名、カット2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい：実際の会社で作業すること によって、一般就労を体験すること 地域にとってのメリット：人材確保が可能となる 対象者にとってのメリット：失敗を事前に経験できる 作業上のコミュニケーションが経験できる</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：自信がついて一般就労へと2名の方が 卒業することが出来た。 得られた成果：一般就労が2名出たことによって 在籍者の就労がより身近になった。 課題点：一般就労は自分には無理と思っている 利用者さんも一定数いるため</p>	



## 連携先の企業等の意見または評価

<p>今年度は初めての取り組みとして配送補助のお仕事に携わっていただいた。その方は以前一般企業で配送業務を担当していたとのことですぐに道順や入口、置く場所、お弁当の種類などを覚えて、最近ではお客様から挨拶、礼儀が素晴らしいとお褒めの言葉をいただけて喜んでいました。</p> <p>又、配送担当者も加齢によって膝や足が痛くなってきており、それを気遣って自ら率先して階段でのお弁当の上げ下げを行っているようで配送担当者も助かっていると言っていました。</p> <p>今後は配送業務の傍ら新規顧客への営業業務も行うことによって一般就労へ向け最終段階の支援ができるよう我々としても取り組んでいこうと考えています。</p>			
連携先企業名	有限会社マルイチフードサービス	担当者名	松村敏一

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所和	事業所番号	2012400327
住所	長野県上伊那郡飯島町田切160-144	管理者名	齋藤八重美
電話番号	0265-98-0068	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：和合同会社 実施日程：令和8年3月20日（金） 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 みだしなみを整えることの大切さについて 利用者数 6名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 食品を扱う仕事の為身だしなみを意識して作業する 利用者にとってのメリット 身だしなみを整えると安心して仕事を任せてもらえる</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 身だしなみやマナーの大切さが理解できた 得られた成果 学ぶことで意識が高くなった 課題点：参加者が少なかった。開催時期要検討</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価： 利用者さんは皆さんーイキイキと仕事に取り組んでくださるし、感謝して下さって素晴らしい。	
今後の連携強化に向けた課題 利用者さんの能力が向上したり、人数が増えることによって提供できる仕事の量や種類を増やす必要がある	
連携先企業（担当者）	こんぼた研究所

## 利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価
身だしなみは服装だけではなくにおい髪髪の毛の清潔さも含まれることがわかった。身だしなみを整えると会社に居やすくなるし、安心して仕事を任せてもらえるようになることを知って勉強になったしこれから気を付けていきたい。おしゃれと身だしなみは違うのでおしゃれはプライベートでしたいと思う。